



RIIS

CSR RAPPORT

DANSK VERSION

DENNE RAPPORT UDGØR KRI HOLDING APS' (RIIS GROUP) LOVPLIGTIGE REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR JF. §99A I ÅRSREGNSKABSLOVEN.

ÅRETS CSR-RAPPORT DÆKKER REGNSKABSÅRET 1. JULI 2024 TIL 30. JUNI 2025.

RIIS GROUP INDHOLD

IKKE-FINANSIELLE NØGLETAL 3

VORES FORRETNING 4

VORES MEDARBEJDERE 13

VORES AFTRYK 16

METODE & OVERSIGT 21

SELSKABSOVERSIGT 22





RIIS GROUP SPECIALISERET SAMARBEJDE

Medmindre andet er angivet, dækker politikkerne, handlingerne, refleksionerne, nøgleresultaterne, status og fremskridtet i denne CSR-rapport RIIS Group. Dette omfatter KRI Holding ApS (RIIS Group) og datterselskaber.

RIIS GROUP

IKKE-FINANSIELLE NØGLETAL

Ikke-finansielle nøgletal for RIIS Group ApS		Enhed	24/25
Miljø & Klima			
GHG	Scope 1	tCO ₂ e	189,83
	Scope 2 (Lokationsbaseret metode)	tCO ₂ e	52,18
	Scope 3	tCO ₂ e	64,29
	CO ₂ e-intensitet (Scope 1 + 2)	tCO ₂ e/m.DKK	0,49
Energi	Forbrug	MWh	1.711,98
	Vedvarende energikilder	%	36,81
Affald	Affaldsmængde på matrikler	Ton	150,69
	Genanvendelse af affald	%	61,78
Vand	Udtag	M3	802,74
Social			
Ansatte*	Headcounts	Antal	207
	Headcount: Kvinde/ Mand	%	40/60
	ATP FTE**	Antal	123
	FTE	Antal	199,4
	FTE: Kvinde / Mand	%	38/62
	Medarbejderomsætning (FTE)	%	14,5
	Ulykker	Antal	11
Governance			
	Indberetninger via whistleblower	Antal	0
	Domme (bestikkelse eller korruption)	Antal	0

Detaljer og metode metoder for beregninger forefindes i rapporten

*Status pr 30-06-2025

** RIIS Holding indgår først i koncernregnskabet fra 01-09-2024, mens RIIS Capital & datterselskaber først indgår fra 01-04-2025



RIIS GROUP
VORES FORRETNING





RIIS GROUP FORRETNINGSMODEL

RIIS Group består af specialiserede selskaber, der hver især bidrager til at skabe værdi for vores samarbejdspartnere.

Vi arbejder bredt med detailhandel, hospitality, food & beverage samt workplace design. Kernen er stadig den samme som ved begyndelsen i 1965: at forene design, kvalitet og håndværk i løsninger, der både er funktionelle og æstetiske – og som skaber reel værdi for dem, vi samarbejder med.

Vores tilgang til opgaver bygger på partnerskab. Vi ser nemlig ikke kunder som kunder i traditionel forstand, men som samarbejdspartnere. Gennem dialog, åbenhed og fælles ambitioner udvikler vi løsninger, der ikke alene er smukke og veludførte, men som også giver strategiske fordele. Det kan være gennem bedre udnyttelse af kvadratmeter, styrket brandopfattelse, optimerede arbejds gange eller øget omsætning.

For at sikre helhed i hvert projekt arbejder vi ud fra en samlet forretningsmodel, *Complete Solutions*. Den dækker alle faser – fra idé til drift – og giver vores samarbejdspartnere en rød tråd og tryghed gennem hele processen. Modellen består af seks kerneelementer.

Design – omsætning af trends, behov og brandidentitet til innovative koncepter og funktionelle løsninger.

Project Management – styring af hele processen, koordinering af partnere og sikring af tid, kvalitet og pris.

Build – byggeri, snedkeri og installationer, hvor traditionelt håndværk kombineres med moderne teknologi.

Supply – levering af inventar, materialer og løsninger, der passer til det samlede koncept.

After-sales – support og tilpasninger efter levering.

Maintain – service og vedligehold, der sikrer lang levetid og fortsat værdi i løsningerne.

Med *Complete Solutions* skaber vi helhedsorienterede løsninger, der kombinerer design, funktion og forretning. På den måde bliver vi ikke blot en leverandør, men en langsigtet partner, der bidrager til vores samarbejdspartneres succes – både nu og i fremtiden.

RIIS GROUP KERNEAKTIVITETER

RIIS Retail

Udvikler, designer og leder unikke koncepter og indretninger, særligt til retail- og brandmiljøer.

RIIS Construction

Baseret i Tyskland og leverer byggeprojekter som hovedentrepriser, renoveringer eller fagentrepriser.

RIIS Carpentry

Tømrer- og Snedkervirksomhed, hvor moderne teknologi og traditionelt håndværk mødes.

RIIS Property

Ejer og forvalter koncernens danske ejendomsportefølje og investeringer

RIIS DESIGN STUDIO

VORES 4D DESIGN TILGANG

01 - DISCOVER

UDARBEJDELSE AF KONCEPTUEL RAMME

Vi foretager en grundig analyse af jeres brand, kultur, identitet og strategi samt af jeres kunder og konkurrenter.

02 - DREAM

UDARBEJDELSE AF KONCEPTUEL VISION

Vi prioriterer data, genererer idéer og udvælger hovedtemaer for at skabe visionen for jeres koncept.

03 - DESIGN

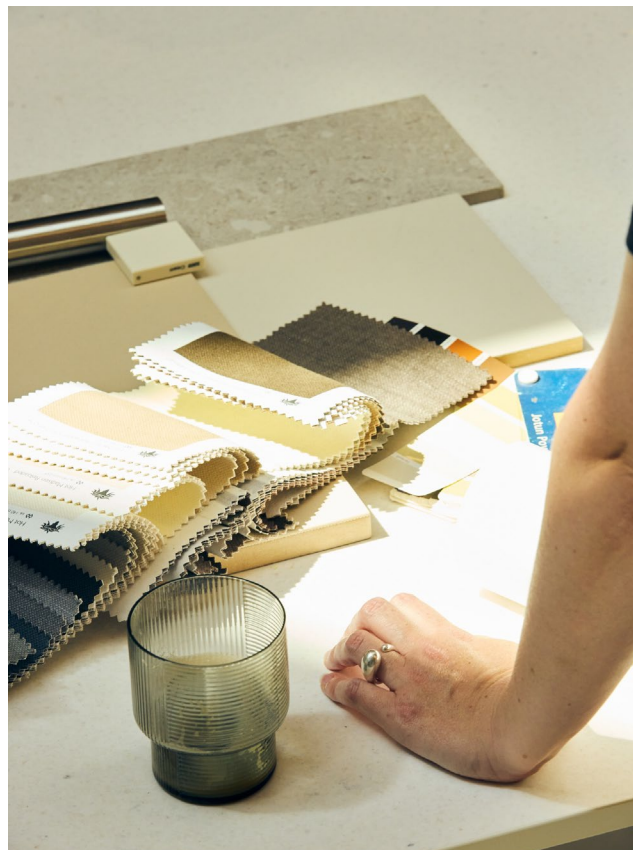
UDARBEJDELSE AF KONCEPTDESIGN

Vi arbejder med pladsudnyttelse, udvikler jeres layout, interiør- og eksteriørdesign, møbeludvælgelse samt produktpræsentation.

04 - DEVELOP

IMPLEMENTERING AF KONCEPTDESIGN

Vi håndterer produktudvikling og udarbejder en udrulningsplan i aftale med jer, før vi implementerer jeres konceptdesign.



DESIGN ER MEGET MERE END FORM OG FUNKTION.

DET HANDLER OM SKABE RUM SOM HAR RØDDER I FORMÅL, DNA, VÆRDIER, KULTUR OG STRATEGI



24/25



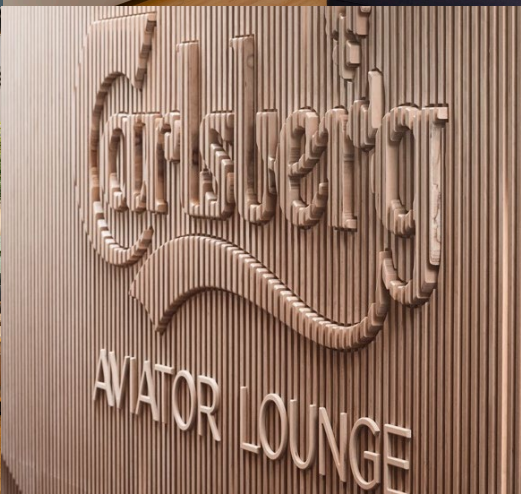
+40

LANDE HAR VI
LAVET PROJEKTER



+700

ANTAL
PROJEKTER



+100.000

M2 BUTIKSAREAL
ÅBNET



EN DEL AF VORES DNA

RIIS Group blev grundlagt i 1965 af Harald Riis og drives i dag af fjerde generation, Kristian Riis. Gennem snart 60 år har virksomheden udviklet sig fra et lokalt snedkeri i Kolding til en international koncern, der skaber komplette løsninger for nogle af Europas og verdens mest anerkendte brands.

Historien om RIIS er historien om generationsskifte, vækst og fornyelse – men også om kontinuitet. Det gode håndværk og respekten for materialer har altid været i centrum. Det kombineret med stærke kompetencer inden for design, projektledelse og international udsyn

– En historie og DNA vi er stolte af.

POLITIKKER

FORRETNINGSDRIFT

Ansvar er et grundlæggende element i den måde, RIIS Group driver forretning på. Med næsten 60 års erfaring og et solidt værdigrundlag arbejder vi målrettet for at forene vækst med respekt for mennesker, miljø og samfund. Vi anerkender, at ingen virksomheder er fejlfri, men vi har forpligtet os til løbende at udvikle os og leve op til de stigende forventninger og krav, der følger med fremtidens ansvarlige forretningsdrift.

I 2024 etablerede vi en ny afdeling for ESG og forretningsudvikling, som fra starten blev bemandet med to medarbejdere. For yderligere at styrke indsatsen traf vi i foråret 2025 beslutningen om at ansætte en dedikeret ESG & Sustainability Specialist, som tiltrådte i august 2025. Selvom dette ligger uden for rapporteringsåret, understreger det vores strategiske prioritering af området og viljen til at investere yderligere ressourcer i den grønne omstilling.

Vores Business Ethics Policy danner rammen for vores arbejde. De bygger på internationalt anerkendte standarder og konventioner, herunder FN's Global Compact, FN's Børnekonvention, FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder samt ILO's internationale arbejdsstandarder. På den måde sikrer vi, at vores principper for ansvarlig virksomhedsdrift ikke blot lever op til lovgivning, men også til bredt accepterede globale forventninger

Politikken gælder for alle medarbejdere, ledere, leverandører og samarbejdspartnere og fastsætter klare forventninger inden for følgende områder:

Lovgivning og compliance

Fuld overholdelse af gældende lovgivning og samme krav til vores samarbejdspartnere.

Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

Respekt for grundlæggende rettigheder i hele værdikæden, herunder forbud mod tvangsarbejde, børnearbejde, diskrimination og chikane.

Antikorruption og forretningsetik

Nultolerance over for korruption og bestikkelse; gaver og gæstfrihed må aldrig påvirke beslutninger.

Anti-money laundering og sanktioner

Fuld overensstemmelse med internationale regler og sanktioner; ingen aktiviteter må være forbundet med hvidvask, terrorfinansiering eller ulovlige transaktioner.

Datasikkerhed og fortrolighed

Ansvarlig håndtering af følsomme oplysninger i overensstemmelse med GDPR.

Vi stiller de samme høje standarder til os selv, som vi gør til vores leverandører og samarbejdspartnere. Ved konstaterede brud forventer vi korrigerende handling, og manglende efterlevelse kan medføre ophør af samarbejdet.

Gennem ekspertise og løbende forbedringer arbejder vi for at fastholde en kultur præget af integritet, respekt og ansvarlighed. Vores ambition er at være en pålidelig og langsigtet virksomhed, som udvikler os sammen med vores samarbejdspartnere.

24/25

Antal indberetninger via whistleblower-system

0

Antal domme i relation til bestikkelse eller korruption

0

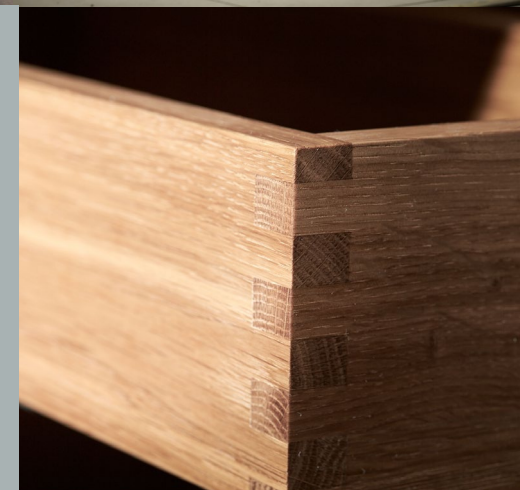
+200

MEDARBEJDERE
RUNDT I HELE
VERDEN



493 m.DKK

KONCERN-
OMSÆTNING
24/25



9

LANDE HAR RIIS
ETableret
SELSKABER I



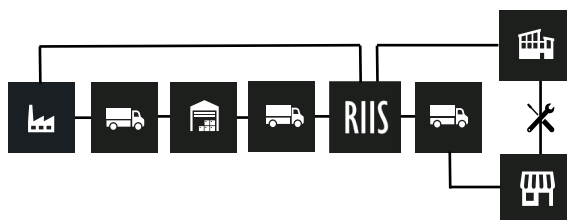
RIIS

RIIS GROUP

VÆRDIKÆDE

RIIS Group opererer internationalt med en værdikæde, der strækker sig fra udvikling og design til produktion, levering og vedligehold af løsninger. Vores samarbejdspartnere og leverandører spænder fra mindre, lokale aktører til større internationale virksomheder. Det giver os en stærk platform for innovation og vækst, men betyder samtidig, at vi skal forholde os aktivt til de risici, der kan opstå i forskellige dele af værdikæden.

Vi arbejder med en bred vifte af materialer og produkter, herunder træ, stål og andre råvarer, der kan være forbundet med miljømæssige og sociale udfordringer.



CENTRALE RISIKOOMRÅDER OMFATTER:

Menneskerettigheder og arbejdstagerforhold:

Risiko for brud på arbejdsstandarder i produktion og leverandørled, herunder tvangsarbejde, børnearbejde, diskrimination eller utilstrækkelige arbejdsvilkår.

Miljø og klima:

Risiko for negativ påvirkning gennem ressourceforbrug, energiforbrug, udledning af CO₂e, affaldshåndtering, samt materialer, der kan bidrage til afskovning eller tab af biodiversitet.

Forretningsetik:

Risiko for korruption, bestikkelse, hvidvask eller manglende efterlevelse af gældende sanktioner.

Kvalitet og leveringssikkerhed:

Risiko for uensartet kvalitet eller brud på aftaler i leverandørkæder.

For at håndtere disse risici har RIIS Group etableret politikker og procedurer. Vores Business Ethics Policy og Supplier Code of Conduct fastlægger minimumsstandarder for leverandører, og vi forventer, at samarbejdspartnere lever op til gældende lovgivning samt internationale standarder.

Ved identificeret non-compliance kræver vi korrigerende handling, og fortsat samarbejde forudsætter dokumenterede forbedringer. Vi er bevidste om, at arbejdet med værdikæden er en løbende proces.

Vores mål er ikke blot at håndtere risici, men også at bruge samarbejdet som en mulighed for at skabe forbedringer og værdi – både for vores virksomhed, vores partnere og det samfund, vi er en del af.

(Under-) Leverandører	Opstrøms-transport	RIIS GROUP	Nedstrøms-transport	Samarbejdspartnere	Slutbrug
Menneskerettigheder	Arbejdstagerrettigheder	Arbejdstagerrettigheder	Arbejdstagerrettigheder	Miljø	Miljø
Arbejdstagerrettigheder	Miljø	Miljø	Miljø	Klima	Klima
Miljø	Klima	Klima	Klima		
Klima	Leveringssikkerhed	Kvalitet	Leveringssikkerhed		
Forretningsetik					
Leveringssikkerhed					
Kvalitet					

RIIS GROUP
VORES MEDARBEJDERE



POLITIKKER

MEDARBEJDERE

Hos RIIS Group anerkender vi, at vores medarbejdere er fundamentet for vores succes. Uanset rolle, baggrund eller lokation skal alle behandles med værdighed, respekt og retfærdighed. For at sikre dette har vi udarbejdet et sæt *Social Policies*, der gælder på tværs af hele koncernen og afspejler vores værdier.

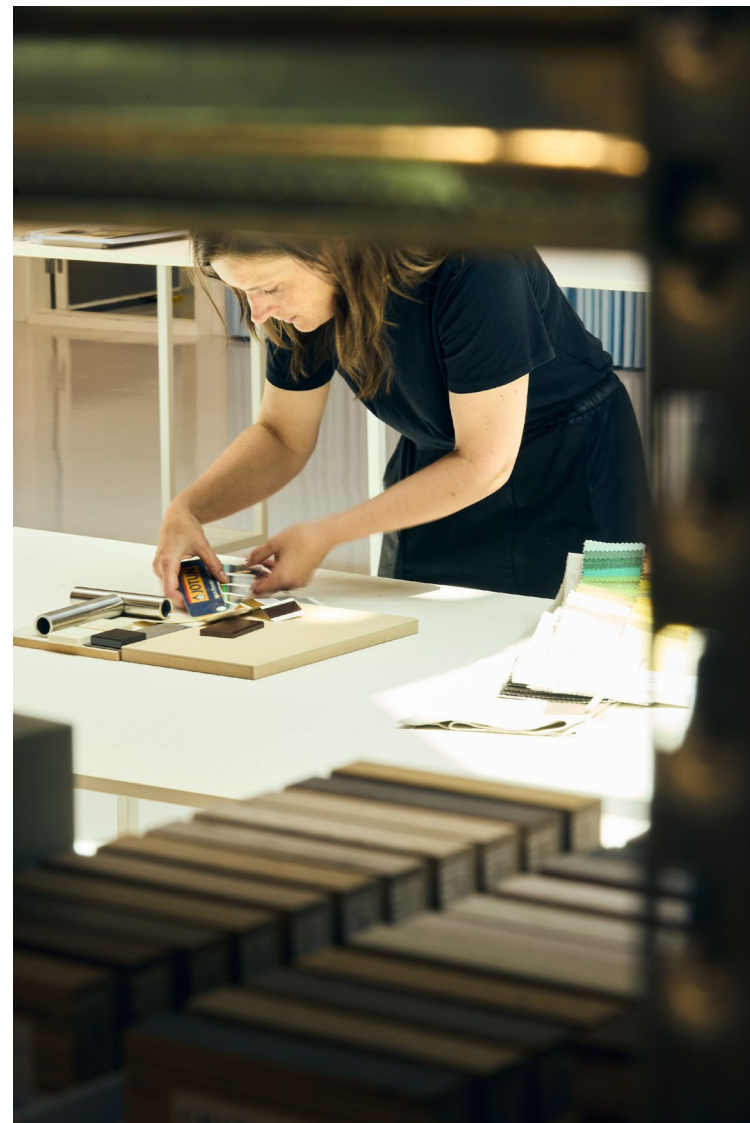
Politikkerne sætter klare rammer for arbejdsmiljø og sikkerhed, arbejdsforhold, ligestilling, inklusion, diversitet og ikke-diskrimination, nul tolerance over for chikane og vold samt klageadgang. De er forankret i internationalt anerkendte konventioner, herunder FN's Global Compact, FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, FN's Børnekonvention samt ILO's internationale arbejdsstandarder. På den måde sikrer vi, at menneskerettigheder respekteres og understøttes, uanset hvor vi driver forretning.

Vores tilgang rækker ud over blot at overholde lokal lovgivning. Vi ønsker aktivt at skabe et trygt, sundt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor mennesker kan trives og udvikle sig. Det indebærer både fokus på fysisk og psykisk trivsel, et lovpligtigt arbejdsmiljøudvalg med faste møder samt løbende træning og oplysning, der styrker viden og forebyggelse. Samtidig prioriterer vi en åben og

konstruktiv dialog mellem medarbejdere og ledelse, ligesom vi respekterer retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger.

Vi ser ligestilling og mangfoldighed som styrker, der skaber innovation og samarbejde på tværs. Derfor har vi indført en nul-tolerance-politik over for diskrimination, chikane og vold, og vi opfordrer alle medarbejdere til at benytte vores klage- og whistleblowerordninger uden frygt for repressalier.

Målet er ikke blot at leve op til internationale standarder, men at skabe en virksomhedskultur, hvor alle føler sig respekterede, inkluderede og motiverede til at bidrage. Denne forpligtelse er dybt forankret i RIIS Groups værdier og er afgørende for vores langsigtede vækst, robusthed og fælles succes.



DATA MEDARBEJDERE

Pr. 30. juni 2025 beskæftigede RIIS Group i alt 207 medarbejdere fordelt på syv af vores selskaber, svarende til 199,4 fuldtidsstillinger (FTE'er). Heraf udgjorde 76,6 FTE'er kvinder og 122,8 FTE'er mænd. Ser man på hele rapporteringsperioden under ét, var det gennemsnitlige månedlige antal medarbejdere 152,1 i headcount og 146,1 FTE'er*.

Det seneste år har været præget af betydelig vækst, hvilket har krævet en markant intensivering af vores rekrutteringsaktiviteter. Denne udvikling har naturligt ført til enkelte mismatch mellem stillinger og kandidater, hvilket har resulteret i en højere medarbejderomsætning end ønsket.

I perioden har 26 medarbejdere forladt virksomheden, svarende til en omsætningsrate på 14,5 %. Vi har beregnet medarbejderomsætning på baggrund af et månedligt gennemsnit af antal ansatte medarbejdere.

Vi betragter rekruttering, medarbejdertrivsel og -sikkerhed som vigtige fokusområder og arbejder aktivt på at styrke både vores processer og initiativer. Fremadrettet vil vi have et særligt fokus på bedre jobmatch, stærkere onboardingforløb og på at skabe de rette rammer for langsigtet medarbejdertrivsel, engagement og sikkerhed.

Medarbejdernes sundhed og sikkerhed er en topprioritet for RIIS Group. Vi registrerer alle ulykker og nærved-ulykker og arbejder systematisk med at forebygge dem. Særligt på vores lagerlokationer og i snedkeriet er fokus ekstra højt, da arbejdet her indebærer en større risiko for alvorlige hændelser på grund af brug af maskiner, tunge løft og andre

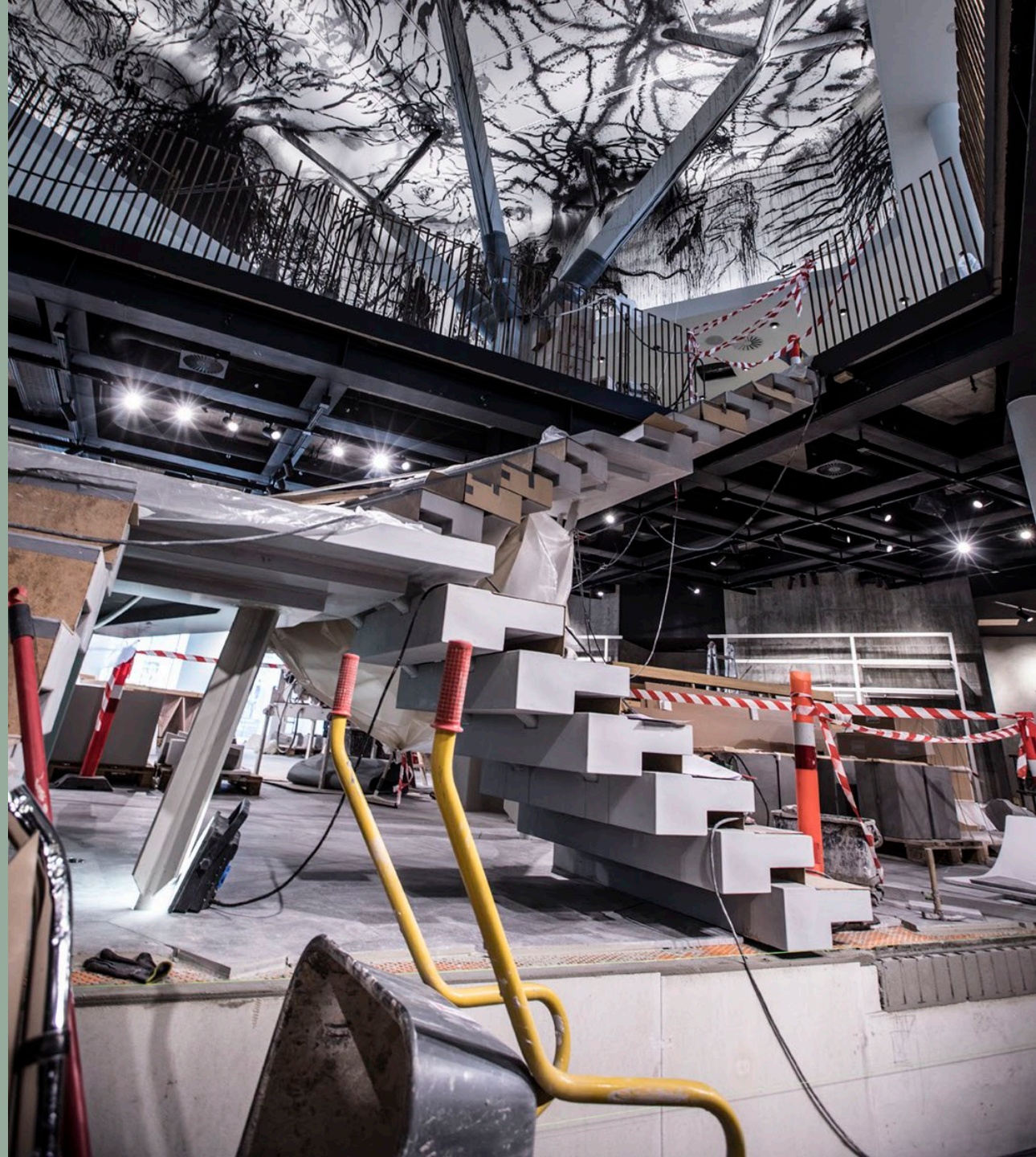
risikofyldte opgaver. Vores arbejdsmiljøudvalg mødes med faste intervaller for at gennemgå relevante forhold, drøfte indsatser og vurdere behovet for nye tiltag, så vi løbende kan styrke sikkerheden på arbejdspladsen.

	Enhed	Pr 30-06-2025
FTE Antal (Kvinde/Mand)	Antal %	199,4 (38/62)
Headcount (Kvinde/Mand)	Antal %	207 (40/60)
	Enhed	24/25
Medarbejderomsætning**	%	14,5
Ulykker	Antal	11
Nærved ulykker	Antal	3

**Baseret på mdr.-gennemsnitlig headcount for alle selskaber hele regnskabsåret



RIIS GROUP
VORES AFTRYK





POLITIKKER

MILJØ & KLIMA

Som international virksomhed, der arbejder med udvikling, produktion og levering af fysiske produkter, anerkender RIIS Group sit ansvar for at reducere de miljø- og klimaaftryk, der følger af vores aktiviteter. Vi ser miljømæssig ansvarlighed som en naturlig del af vores forretningsdrift og arbejder for at balancere vækst med hensyn til både mennesker, samfund og natur.

Vores miljøpolitik gælder på tværs af hele virksomheden og i samarbejdet med leverandører og partnere. Den bygger på internationale principper og forpligtelser, og vi arbejder både for at overholde gældende lovgivning og for at være proaktive i forhold til fremtidens krav. Vi har konkrete politikker på følgende områder:

Klima

Vi arbejder på at kortlægge vores CO₂e-udledninger, med henblik på reducere, og ser dette som en løbende investering. Vi anerkender, at omstillingen kræver både interne indsatser og en tæt dialog med vores leverandører og samarbejdspartnere.

Vand

Selvom vores direkte vandudtag er begrænset og udelukkende til sanitært brug, er vi opmærksomme på de væsentlige vandrelaterede aftryk i vores værdikæde, især i forbindelse med materialer og produktion.

Land og råvarer

Vi arbejder for en værdikæde uden afskovning og landkonvertering og respekterer oprindelige folks ret til frit, forudgående og informeret samtykke (FPIC).

Biodiversitet og dyrevelfærd

Vi forpligter os til ansvarlige indkøb af materialer som læder og uld og stiller krav om etisk og human behandling af dyr, samt til at beskytte natur og levesteder.

Kemikalier

Vi sikrer ansvarlig kemikaliehåndtering i vores operationer og stiller krav om efterlevelse til vores leverandører.

Ressourcer og cirkulær økonomi

Vi arbejder for at bruge energi og materialer effektivt og styrke cirkulære praksisser.

Affald

Vi tager ansvar for det affald, vi genererer, og følger lokale regler for sortering og håndtering på alle vores lokationer.

Vores ambition er at være en sund og fremadskuende virksomhed, der tager aktivt del i den grønne omstilling. Vi ved, at omstillingen kan være ressourcekrævende – ikke mindst for nogle af vores partnere – og vi ser det derfor som en del af vores ansvar at indgå i åbne og langsigtede samarbejder, hvor vi finder løsninger sammen.

For at sikre transparens deler vi, hvor muligt, relevante ESG-data med vores samarbejdspartnere og forventer samme åbenhed fra dem. På den måde kan vi i fællesskab reducere vores aftryk dér, hvor det gør størst forskel.

De konkrete handlinger, vi i denne rapporteringsperiode har fokuseret på, har primært været en opkvalificering af interne ressourcer inden for ESG-området samt oprettelsen og udvidelsen af afdelingen for ESG og Forretningsudvikling.

Derudover har vi haft fokus på en mere systematisk indsamling og bearbejdning af data, så vi kan skabe et solidt og transparent grundlag for vores CO₂e-beregninger. Dette har blandt andet omfattet udvikling af metodiske procedurer, kvalitetssikring af målinger og struktureret dataudtræk, der kan deles med samarbejdspartnere.

Fremadrettet ønsker vi at styrke vores position yderligere gennem bedre systemer, stærkere processer og en fortsat professionalisering af vores ESG-arbejde, så vi kan træffe beslutninger på et mere oplyst og dokumenteret grundlag.

RESSOURCEFORBRUG

ENERGI

RIIS Group arbejder aktivt med at skabe et mere præcist og gennemsigtigt datagrundlag for vores energiforbrug. Vi er bevidste om, at vores nuværende data endnu ikke er fuldt dækkende, men vi arbejder målrettet på at forbedre og udvikle datagrundlaget, så vi i fremtiden kan analysere og styre vores energiforbrug endnu bedre. Det skal bemærkes, at brændsler fra egne biler endnu ikke er medregnet i opgørelserne.

Den samlede andel af vedvarende energi i vores energiforbrug lå på 36,8 % i rapporteringsåret. For elforbruget alene er andelen beregnet til 84,2%, baseret på data fra *El-overblik*. Andelen dækker alle adresser inkluderet i opgørelsen. De tre største kilder var vindenergi (38,5%), vandkraft (22,8%) og solenergi (19,7%). Vedvarende energi i fjernvarmen er opgjort på baggrund af miljødeklarationer fra de respektive udbydere.

Som beregningsmetode for el-overblikket har vi anvendt kalkulationsmetoden på 125 %, og tallene er beregnet på baggrund af "*Preliminary Values*" og er derfor ikke endelige. Disse data vil blive korigeret i de efterfølgende rapporteringer.

For naturgas er forbruget beregnet ud fra fakturerede mængder på 88.636 m³, angivet som "korigeret forbrug til afregning". For at sikre faglig konsistens og sammenlignelighed er omregningen foretaget efter faktor på 11 kWh/m³ (NCV). Det giver et samlet naturgasforbrug på 975,0 MWh. Denne metode sikrer, at resultaterne er transparente, revisionsvenlige og i overensstemmelse med internationale rapporteringsstandarder.

I løbet af rapporteringsperioden har vi desuden fået indlagt fjernvarme på alle de adresser, hvor det var muligt i forhold til vores udviklingsplan. Vi forventer at kunne overgå fuldt ud til denne varmekilde i løbet af 2026, hvilket vil bidrage til en højere andel af vedvarende energi i de kommende år.

En detaljeret gennemgang af datakvalitet og forudsætninger kan findes på side 21.



24/25

Vedvarende energiforbrug (MWH)

Ikke-vedvarende energiforbrug
(MWH)

Total Energiforbrug
(MWH)

Elektricitet

401,62

75,59

477,21

Naturgas

-

975,99

974,99

Fjernvarme

228,59

31,17

259,77

Total

630,22

1.081,76

1.711,98

RESSOURCEFORBRUG

AFFALD

Hos RIIS Group arbejder vi målrettet på at sikre en ansvarlig håndtering af vores affald. Vi genererer ikke farligt affald i de aktiviteter, vi har registreret, og på baggrund af de data, vi har indsamlet, går 61,78 % af vores affald til genanvendelse.

Datagrundlaget dækker vores danske adresser og inkluderer endnu ikke affald fra projekter. Det er et område, vi ønsker at styrke fremover, så vi kan få et mere fuldstændigt billede af vores samlede ressourceforbrug og arbejde endnu mere effektivt med at reducere spild.

2,35 ton af vores registrerede affald går til deponi. Der er tale om ikke-farligt affald, og vi forventer, at vores aftagere altid håndterer det i overensstemmelse med gældende lovgivning

Den største andel af vores affald er træ, som

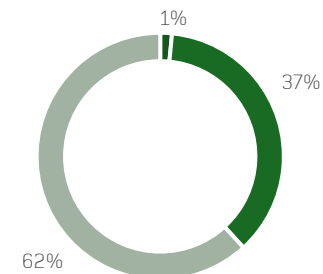
primært består af bygningstræ i kategori A1 og A2, samt blandede fraktioner.

Vi er opmærksomme på, at der stadig findes affaldsstrømme, vi endnu ikke har detaljerede og systematiseret data på – eksempelvis smuld fra snedkeriets skæremaskiner og summen af projekter.

De affaldsfraktioner, vi har fået registreret på vores danske adresser, omfatter bl.a. EAK-numrene: 17.09.04, 19.02.10, 19.12.10, 15.01.07, 17.02.03, 17.02.01, 15.01.01, 19.12.01, 20.01.01 og 20.01.08.

En nærmere beskrivelse af datakvalitet findes på side 21.

	Affaldsmængde (Ton)	
Brændbart	49,38	Energianvendelse
Træ	85,88	Genanvendelse
Papir & Pap	8,69	Går til genanvendelse
Glas	0,14	Går til genanvendelse
Plast	0,09	Går til genanvendelse
Mix -Deponi	2,35	Deponi uden udnyttelse
Bio & Organisk	4,15	Energianvendelse



- Bortskaffelse/deponi
- Forbrænding energiudnyttelse
- Genanvendelse

KLIMA

CO₂e AFTRYK

I slutningen af 2024 oprettede RIIS Group en ny afdeling for ESG og Forretningsudvikling. I starten af august 2025 blev afdelingen styrket med en dedikeret ESG- og bæredygtighedsspecialist med det formål at arbejde endnu mere datadrevet og metodisk med ESG-området, herunder særligt vores CO₂e-regnskab.

Vi har tidligere udarbejdet klimaregnskaber, men vores ambition er at løfte niveauet yderligere, så vores beregninger bliver mere databevidste, fuldstændige og metodisk korrekte. I løbet af Q1 og Q2 2025 har vi derfor arbejdet intensivt med at kortlægge og systematisere vores datakilder og vurderet datakvaliteten. Dette arbejde fortsætter, da vi endnu ikke har fuldt dækkende data for alle scopes.

I denne rapporteringsperiode har vi udelukkende benyttet *Klimakompasset* som beregningsværktøj. Beregningerne er udarbejdet efter den lokationsbaserede metode. Emissionsfaktorerne er fra 2023, da nyere endnu ikke er tilgængelige. Ved næste rapport vil vi opdatere til de nyeste faktorer og samtidig oplyse de korrigerede tal.

Fremadrettet vil vi desuden udvide med den markedsbaserede metode, der i højere grad afspejler vores reelle el-forbrug via vores timedeklaration. For os er dette et vigtigt skridt mod at kunne træffe mere oplyste og veldokumenterede beslutninger frem for at basere os på skøn.

Det er vores vurdering, at de største udledningsposter ligger i indkøb af varer, affald fra projekter og transport af medarbejdere. Vi har endnu ikke tilstrækkelige data til at beregne disse områder, men de vil være i fokus i det kommende år. Vi forventer især at arbejde intensivt med Scope 1

(Egne køretøjer), Scope 3: kategori 1 (indkøb), kategori 6 (forretningsrejser), og kategori 4 (transport).

Det er vigtigt at understrege, at CO₂e-regnskabet ikke er tredjepartsverificeret på nuværende tidspunkt.

Inkluderet i CO₂e-regnskabet 2024/25:

Scope 1: Forbruget af naturgas

Scope 2: Elforbrug på adresserne Jernet 39, Gejlhavegård 10, 16, 18, 31 og 33, Olgas Allé 11 og Vonsildvej 17 i Kolding. Data er baseret på primær, fuldstændig og høj kvalitet. For fjernvarme er data fuldt dækkende.

Scope 3, kategori 1: Vandudtag er inkluderet med primær data, men mangler for én lokation.

Scope 3, kategori 3: Emissioner fra energirelaterede aktiviteter (gas og el) er medregnet via Klimakompassets emissionsfaktorer (2023).

Scope 3, kategori 5: Spildevand er inkluderet. Affaldsfraktioner er udeladt i denne omgang på grund af uoverensstemmelser mellem vores registreringer og værktøjets kategorier. Vi arbejder på at sikre fuldstændighed og metodisk konsistens til næste rapporteringsperiode.

På side 21 findes et overblik over datakvaliteten, som ligger til grund for CO₂e-regnskabet.

Beregnet* CO₂e (tCO₂e)

Scope 1 189,83

Scope 2
(lokationsbaseret) 52,18

Sum af Scope 1 og 2 242,00

Scope 3 64,29

CO₂e-Intensitet (Scope 1
& 2) 0,49

*CO₂e-data er ikke 3. parts verificeret

METODE

DATAKVALITET & OVERSIGT

Lokation	Varmekilde	Elektricitet	Vandudtag	Affald
Jernet 39, 6000 Kolding	□	○	○	□
Gejlhavegård 10, 6000 Kolding	□	○	○	○
Gejlhavegård 16, 6000 Kolding	□	○	○	○
Gejlhavegård 18, 6000 Kolding	□	○	□	○
Gejlhavegård 31, 6000 Kolding	□	○	○	○
Gejlhavegård 33, 6000 Kolding	□	○	○	Ingen afhentning
Olgas Allé 11, 6000 Kolding	○	○	△	○
Vonsildvej 17, 6000 Kolding	Ingen varmekilde	○	Ingen vandudtag	△
Rote Strasse 19A, 24937 Flensburg	△	△	△	△
Neustadt 16, 24939 Flensburg	△	△	△	△
SHUBHYOG, Plot no. 59, Survey No. 95, Bhusari Colony, Kothrud, Paud Road, 411038 Pune	△	△	△	△

- = Komplet primærdata repræsenterer hele rapporteringsperiode – Høj datakvalitet
- = Primærdata repræsenteret i overvejende del af rapporteringsperioden – Middel datakvalitet
- + = Sekundær eller Proxy data repræsenterer hele rapporteringsperioden – Lav datakvalitet
- △ = Mangelfuld eller ikke tilgængelig data – Ringe datakvalitet

Hos RIIS Group ønsker vi at være fuldt transparente i vores rapportering. Det betyder, at vi ikke blot præsenterer resultater, men også giver indblik i kvaliteten af de data, vi baserer os på, og de områder, hvor vi fortsat har forbedringspotentiale. Derfor har vi inkluderet en oversigt over vores datakvalitet, hvor man kan se, hvilke områder der er dækket af fuldstændige primære data, og hvor vi fortsat arbejder med at styrke grundlaget.

I denne rapporteringsperiode er energidata fra vores udenlandske lokationer ikke inkluderet. Vores fokus har været at etablere et solidt og pålideligt datagrundlag for de danske adresser, hvor vi har det største forbrug og dermed den største påvirkning. Til gengæld indgår de udenlandske selskaber fuldt ud i vores sociale data. På

næste side findes en oversigt over RIIS Groups selskaber, hvor det fremgår, hvilke der har medarbejdere ansat, og hvor der er bygningsdrift.

Vores ambition er altid at arbejde med primære og fuldstændige data som udgangspunkt. I praksis vil der dog være tilfælde, hvor vi må tage metodiske valg, fordi de tilgængelige forudsætninger eller datakilder ikke er komplette. Det er en naturlig del af arbejdet med ESG-data, at tal skal bearbejdes, harmoniseres og tilpasses de standarder og metoder, der gælder. Når vi foretager metodiske justeringer eller fraviger en standard, vil vi altid tydeligt oplyse om det i rapporteringen.

Vi arbejder løbende på at styrke både kvalitet og sammenlignelighed af vores data. Det betyder, at vi gradvist udvider vores datagrundlag til at omfatte flere lokationer og flere miljøparametre, samtidig med at vi fastholder en høj grad af gennemsigtighed. På den måde kan vi sikre, at vores ESG-rapportering ikke blot viser status for i dag, men også dokumenterer udviklingen i vores arbejde med at skabe mere robuste og valide resultater over tid.

RIIS GROUP

SELSKABSOVERSIGT

Selskabsregistrerings-nr.	Selskab	Selskabsadresse	Land	Medarbejdere	Bygningsdrift
DK27178545	KRI HOLDING ApS	Gejlgårdhave 31, 6000 Kolding	Danmark	Nej	Nej
DK20171979	RIIS Holding A/S	Gejlgårdhave 31, 6000 Kolding	Danmark	Nej	Nej
DK19729001	RIIS Retail A/S	Gejlgårdhave 31, 6000 Kolding	Danmark	Ja	Ja
DK40619577	RIIS North America ApS	Gejlgårdhave 31, 6000 Kolding	Danmark	Nej	Nej
82132 6865 RC0001	RIIS Canada Ltd.	1000-44 Chipman Hill, Box 72, E2L 4S6 Saint John	Canada	Nej	Nej
30-0867300	RIIS Retail US Inc.	c/o USA Denmark Law 228 Park Ave S, #300, NY 10003 New York	USA	Ja	Nej
NL812545655B02	RIIS Retail Netherland B.V.	Gejlgårdhave 31, 6000 Kolding	Nederlandene	Nej	Nej
984 119 062	RIIS Retail Norge AS	c/o Soliditet AS Tollbugata 24, 0157 Oslo	Norge	Nej	Nej
B92443662	RIIS Retail Spain S.L.	Calle de Dinamarca, 15, 29630 Benalmádena, Málaga	Spanien	Nej	Nej
837495647	RIIS Retail SARL	Esplanade Business Centre, 16 Place de l'Iris; 92400 Courbevoie	Frankrig	Ja	Nej
DE455638228	RIIS Germany GmbH	Neustadt 16, 24939 Flensburg	Tyskland	Nej	Nej
DK13212384	RIIS Entreprise A/S	Gejlgårdhave 31, 6000 Kolding	Danmark	Ja	Ja
DK41399724	RIIS-Estate A/S	Gejlgårdhave 31, 6000 Kolding	Danmark	Nej	Nej
DK36985682	RIIS Property A/S	Gejlgårdhave 31, 6000 Kolding	Danmark	Nej	Ja
DK32829406	RIIS Capital A/S*	Gejlgårdhave 31, 6000 Kolding	Danmark	Nej	Nej
U51109DL2010PTC202510	RIIS India IT Solutions Privata Limited*	SHUBHYOG, Plot no. 59, Survey No. 95, Bhusari Colony, Kothrud, Paud Road	Indien	Ja	Ja
DE249931895	RIIS Retail GmbH*	Rote Strasse 19A, 24937 Flensburg	Tyskland	Ja	Ja
DE277551408	RIIS Construction GmbH*	Rote Strasse 19A, 24937 Flensburg	Tyskland	Ja	Ja

*indregnet fra 01-04-2025

EVOLVE
WITH
US

