

REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR 2022/23, JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99A

Commented [PSE1]: Nyt link skal indsættes i ledelsesberetningen i årsrapporten 2022/23.

Indholdsfortegnelse

Redegørelse for samfundsansvar 2022-23, jf. årsregnskabslovens § 99a.....	2
Sociale forhold og medarbejderforhold.....	3
Politik og Risici.....	3
Handlinger og resultater.....	3
Miljø- og klimaforhold.....	4
Politik og Risici.....	4
Handlinger og resultater.....	4
Anti-korruption og forretningsetik.....	4
Politik og Risici.....	4
Handlinger og resultater.....	5
Menneskerettigheder.....	5
Politik og Risici.....	5
Handlinger og resultater.....	5

Redegørelse for samfundsansvar 2022-23, jf. årsregnskabslovens § 99a

Denne redegørelse udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporterne for Riis Holding A/S og VSRI Holding ApS (til sammen RIIS Group) for 2022/23, der dækker perioden 1. juli 2022 – 30. juni 2023.

RIIS GROUP

WE DESIGN, WE SOURCE, WE BUILD, WE MAINTAIN

RIIS Group er en af Europas førende virksomheder indenfor udvikling og etablering af turn-key koncepter til Retail, kontor, hoteller, restauranter og barer.

Vi samarbejder med internationale detailkæder og brands over hele verden med Europa, Mellemøsten, Kina, Nordamerika, Indien og Australien som vores største markeder. Vi har mere end 150 medarbejdere på verdensplan, hvoraf de fleste er placeret på vores hovedkontor i Kolding.

RIIS Group er en samlet uofficiel betegnelse for koncernens virksomheder, hvor driftsaktiviteterne primært omfatter: RIIS Entreprise A/S, RIIS Retail A/S og RIIS Construction GmbH samt dertilhørende datterselskaber. RIIS Group er familieejet og drives af 4. generation af virksomhedens grundlægger.

RIIS Group er grundlagt på et princip om ordentlighed i udførelsen af vores kerneopgaver, der er brudt ned på følgende fem grundlæggende værdier:

- Innovation
- Quality
- Expression
- Partnership
- Commitment

RIIS Group har som forretning en væsentlig social påvirkning på menneskerettigheder i forhold til arbejdsforhold for underentreprenører, leverandører og for egne medarbejdere.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Politik og Risici

Medarbejdere er byggestenene i koncernens værdiskabende aktiviteter. Af samme årsag har vi stor fokus på, at medarbejderne har de rigtige kvalifikationer og faglige niveau til at levere et produkt til slutkunden, som vi kan være stolte af. Vi mener det er vitalt, at alle medarbejdere er bekendte med og udlever virksomhedens værdisæt, således vi kan agere en god samarbejdspartner for alle samarbejdspartnere.

Som følge af medarbejdernes store betydning er vi i RIIS Group bevidste om, at medarbejdertilfredshed og fastholdelse af medarbejder er yderst vigtigt. Vi gør derfor en dyd ud af at være en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere. I Riis Group har vi forpligtet os selv til løbende at arbejde på at forbedre vores arbejdsmiljø og at holde os ajour med gældende lovkra. Vi bestræber os på at overholde alle love og bestemmelser, der vedrører arbejdsmiljøet for vores medarbejdere.

RIIS Group har et mål om nul ulykker og har løbende fokus på at lære af "nærved-ulykker" for derigennem at forebygge ulykker fremadrettet.

De væsentligste risici forbundet med medarbejderforhold og sociale forhold vurderes at være forbundet med arbejdet i produktion samt på lager, hvor der kan forekomme ulykker i forbindelse med det fysiske arbejde.

Handlinger og resultater

For at håndtere denne risiko og sikre, at der arbejdes systematisk med at reducere risikoen for arbejdsulykker, har RIIS Group fastlagt en arbejdsmiljøpolitik, som er nedfældet i medarbejderhåndbogen.

Der er i perioden 1/7-22 til 30/6-23 registreret af 5 arbejdsulykker. Ved ulykker bliver der foretaget et eftersyn og en opfølgning, der har til formål at minimere risikoen for, at en lignende ulykke skulle ske igen.

Det er Arbejdsmiljøudvalget, der står for gennemførelse af APV'er, opdatering og opfølgning på resultaterne af disse. APV gennemføres hvert tredje år. Der er gennemført APV i regnskabsåret i Riis Entreprise, og arbejdsmiljøudvalget arbejder aktivt med de punkter som kræver et eftersyn.

Der afholdes møde i Arbejdsmiljøudvalget 4 gange årligt. Der udarbejdes referat efter hvert møde, som er tilgængeligt for alle koncernens medarbejdere på intranettet.

Miljø- og klimaforhold

Politik og Risici

Hos RIIS Group bestræber vi os på løbende at forbedre affaldshåndteringen og reducere energiforbruget, således vi minimerer den negative påvirkning på miljø- og klimaforhold. RIIS Group er ligeledes opmærksomme på klima- og miljøpåvirkning i forbindelse med udførelsen af gruppens aktiviteter. Dette kommer bl.a. til udtryk i samspillet med vores kunder, hvor vi ved en tidlig inddragelse i kundens projekt har mulighed for at påvirke kundernes materialevalg, hvor også miljø- og klimaforhold bliver tænkt ind i projektet.

Derudover sikrer vi overholdelse af alle relevante og gældende lovbestemmelser og forskrifter.

I RIIS Group anser vi den væsentligste miljørisiko forbundet med affaldshåndtering, i forbindelse lager, produktion og forsendelser. Vi håndterer dette løbende ved at følge gældende regler for kildesortering af affald.

Handlinger og resultater

Vi er tilfredse med indsatsen ift. affaldshåndteringen rundt på vores lagre.

Vores indsats på affaldshåndtering er fortsat et fokusområde, men oprydning på lagrene og ophør af samarbejde med nogle kunder har betydet ekstra store affaldsmængder i regnskabsåret. En del af den ekstra affaldsmængde skyldes også et øget aktivitetsniveau, samt en oprydning og udsmidning af varer i samarbejde med vores kunder.

	2021-2022	2022-2023	
Affald total	34.885	58.640	Tons
Antal tømninger	49	48	
Kildesortering	5	4	Affalds fraktioner

* Tallene er uden Riis Entreprisen for at kunne sammenligne tallene.

Vi har en forventning om fortsat arbejdet med at reducere energiforbruget i 2023-24, herunder medarbejdernes bevidsthed omkring optimering af energiforbruget. Resultaterne er ikke direkte målbare, og udviklingen vil blive fulgt de kommende år.

Selskabet er i gang med at etablere ladestanderer til el-biler for at støtte den grønne omstilling – og kigger aktivt på mulighederne for at komme af med naturgas på Gejlhavegaard.

Der er igangsat en udskiftning af ovenlysvinduer på Gejlhavegaard 31, og når den renovering er overstået, er det påbegyndt en undersøgelse af, om solceller kan være en mulighed på bygningen.

Commented [PSE2]: Vores team anbefaler, at omformulere, så det er mere tydeligt, at der er tale om en forventning. F.eks.: "Vi forventer fortsat at arbejde med at reducere energiforbruget i 2023-24, herunder medarbejdernes bevidsthed omkring optimering af energiforbruget."

Anti-korruption og forretningsetik

Politik og Risici

I RIIS Group tolererer vi ingen former for korruption eller bestikkelse. Vi har derfor stort fokus på, at love og regler overholdes, både internt i Riis Group og ved koncernens samarbejdspartnere, således at bestikkelse og korruption forhindres. RIIS Group modtager ikke betaling, gaver eller anden form for godtgørelse fra tredjemand, som kan påvirke eller give anledning til tvivl om upartiskhed i forbindelse med forretningsmæssige beslutninger.

Risikoen for korruption og uetisk forretningsadfærd er primært forbundet med kontrakter til bl.a. offentlige myndigheder, kunder, bygherrer, underentreprenører, m.v.

Handlinger og resultater

I 2022/23 fortsatte vi i RIIS Group vores praksis med at sikre, at uddeling af sponsorater og donationer godkendes af ledelsen. Der blev i 2022/23 ikke registreret nogle former for korruption, bestikkelse eller brud med RIIS Group' forretningsetiske grundlag.

For at minimere risici relateret til menneskerettigheder og korruptionsmæssige forhold hos medarbejdere, underentreprenører og leverandører, vil RIIS Group i 2023/24 fortsætte arbejdet med sikre, at alle væsentlige leverandører og underentreprenører efterlever koncernens værdier og har underskrevet RIIS Group' Code of Conduct.

Menneskerettigheder

Politik og Risici

Det er vigtigt for RIIS Group, at både egne medarbejdere samt underentreprenørers og leverandørers medarbejdere arbejder under ordentlige forhold og i henhold til gældende lovgivning.

RIIS Group støtter op om og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder som formuleret i FN's Menneskerettighedserklæring og de internationalt anerkendte arbejdstagerrettigheder som specificeret i den internationale arbejdsorganisation kernekonventioner.

For RIIS Group er de væsentligste risici relateret til menneskerettigheder i forhold til arbejdsforholdene blandt underentreprenører.

Handlinger og resultater

I RIIS Group benytter vi i høj grad en fast kreds af leverandører, som vi har samarbejdet med i mange år, og som kender kerneværdierne i RIIS Group.

I 2022/23 fortsatte vi i RIIS Group med at sikre, at vores leverandører gør sig bekendt med vores Code of Conduct. Der blev i 2022/23 ikke konstateret brud på efterlevelsen af vores Code of Conduct.

For at minimere risici relateret til menneskerettigheder og korruptionsmæssige forhold hos medarbejdere, underentreprenører og leverandører, vil RIIS Group i 2023/24 fortsætte arbejdet med sikre, at alle væsentlige leverandører og underentreprenører efterlever koncernens værdier og har underskrevet RIIS Group' Code of Conduct.